

Declaración de Entendimiento

Referente a los Referidos de Desempeño del Trabajo a First Sun EAP

Cuando se hace un referido al programa de Asistencia para el Empleado sobre un problema en el trabajo, todas las partes (la compañía, los empleados y los consultores del EAP) tienen la misma meta ... **la de resolver los problemas en el trabajo.**

Un representante ó más de la compañía ha discutido su presente problema en el trabajo y su historial en el trabajo con un empleado del programa de asistencia para el empleado. **Las discusiones relacionadas a los problemas en el trabajo entre las partes envueltas continuarán con el propósito de aclarar asuntos del trabajo y monitorear el progreso hacia una resolución del problema.**

La compañía le ofrece servicios del EAP de manera que usted pueda recibir asistencia en resolver sus problemas en el trabajo. El participar en el EAP no le restringe a la compañía su derecho a tomar medidas disciplinarias si el problema en el trabajo no se resuelve. En adición a las discusiones continuas sobre el progreso hacia el resolver problemas en el trabajo, un consultor del EAP le informará a la compañía si usted está o no está usando servicios del EAP y si usted está siguiendo las recomendaciones del EAP. Los registros y detalles de sus asuntos personales clínicos son confidenciales y no se comparten con la compañía o con ninguna otra persona sin un permiso adicional, a excepcionar aquellos requeridos por ley estatal, ley federal o reglas aplicables (DOT, NRC, DOD, etc.). Por ejemplo, los consultores del EAP están requeridos a:

1. reportar evidencia de abuso contra un niño o persona mayor.
2. tomar la acción apropiada si se determina que una persona se peligró a sí mismo o a otra persona.
3. tomar la acción apropiada si una persona presta un riesgo de seguridad en el trabajo.
4. responder a citaciones de corte o del comité de revisión de compensación al empleado.
5. Revelar información o documentos relacionados a la conformidad del empleado con las reglas del DOT, NRC, DOD o otras que apliquen.

La compañía determina si un referido de Desempeño de Trabajo al EAP es voluntario o mandatorio.

Referido Formal (Voluntario)

Entiendo que el EAP ofrece asistencia en resolver los problemas en el trabajo. La participación en el EAP es voluntaria. La decisión de usar o no usar los servicios del EAP no tiene ninguna influencia negativa o positiva en el estatus de mi trabajo. Asuntos del desempeño del trabajo se continuarán evaluando bajo sus propios méritos. He leído o se me ha explicado la *Declaración de Entendimiento Referente a los Referidos de Desempeño de Trabajo al EAP* y entiendo su contenido. Me voluntarizo a **usar** **no usar** el EAP en este momento.

Empleado/Fecha

Consultor EAP/Fecha

Mandatorio

Entiendo que el EAP ofrece asistencia en resolver los problemas en el trabajo. Mi patrono ha hecho como condición de mi empleo el que yo participe en el EAP. Entiendo que como condición de que mi empleo continúe debo seguir las recomendaciones del EAP. Aun con la participación en el EAP, asuntos del desempeño del trabajo se continuarán evaluando bajo sus propios méritos. He leído o se me ha explicado la *Declaración de Entendimiento Referente a los Referidos de Desempeño de Trabajo al EAP* y entiendo su contenido. Me voluntarizo a **usar** **no usar** el EAP en este momento.

Empleado/Fecha

Consultor EAP/Fecha